

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2009

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość **dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy** oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania **dodatku za wysługę lat**,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za **godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**,
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Kowiesy

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm)
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowiesy,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **grupie** – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 5.1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Kowiesy jednego całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) wzorowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w ramach określonego czasu pracy zgodnie z art. 42 ust. 2 pkt 2
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

4. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodny z prawem,
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 5) osiągane wyniki uczniów w zakończonych etapach edukacyjnych powyżej średniej OKE
- 6) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (programy WFOŚiGW i programy unijne)
- 8) promocja szkoły na zewnątrz (prowadzenie strony internetowej)

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 3 i 4 (z wyłączeniem pkt. 5 i 7), ustala się w wysokości:

- 1) dla nauczyciela od 50-150 zł
- 2) dla dyrektora szkoły od 50- 200 zł

4.1. Dla dyrektorów szkół spełniających kryteria zawarte w § 5 ust. 4 pkt. 5 przyznaje się dodatek w wysokości 100 zł

4.2. Dla dyrektorów szkół spełniających kryteria zawarte w § 5 ust. 4 pkt. 7 przyznaje się dodatek w wysokości 100 zł

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę uczniów.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie może być wyższy niż:

- a) w szkołach do 100 uczniów - 350 złotych
- b) w szkołach od 101 do 150 uczniów – 450 złotych
- c) w szkołach powyżej 150 uczniów - 550 złotych

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielom którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2,00 zł od jednego ucznia,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30,00 zł od osoby

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy Karta Nauczyciela i na warunkach określonych § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określony został § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

4. W przypadku realizacji zajęć o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego przysługuje poza dodatkiem wymienionym w ust.3 dodatek w wysokości:

- 1) upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim - 5% stawki godzinowej,
 - 2) upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym 7% stawki godzinowej,
 - 3) upośledzenie umysłowe w stopniu znacznym 10% stawki godzinowej,
- obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, jak również w ramach przysługującego pensum nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli, stanowi odrębna uchwała.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie Gminy Kowiesy, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany w głównym miejscu pracy.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 7 zł
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 14 zł
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 21 zł
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 30 zł

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu, do ukończenia 21 roku życia.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.